

# Vahvan ja kestäväen kasvun mittarit

## Tausta

lin vuonna 2022 hyväksytyssä kuntastrategiassa keskeisenä tavoitteena on vahva ja kestävä kasvu. Samalla lissä tavoitellaan systeemistä muutosta ja kestävää elämäntapaa. lissä on tehty resurssiviisaustyötä pitkään ja nyt uuden strategian myötä eri strategian alaiset ohjelmat haluttiin tuoda vahvemmin yhteen ja tunnistaa toimenpiteiden ristikkäisiä vaikutuksia ilmastoon, luontoon, hyvinvointiin ja kasvuun.

## Tavoite

- Kehittää strategisten tavoitteiden johtamista siten, että strategiaa toteuttaavia toimenpiteitä suunniteltaessa niitä arvioidaan yhteisten mittarien kautta.
- Mittaristolla tarkasteltaisiin samalla kertaa toimenpiteiden vaikutuksia ympäristöön, kunnan kasvuun ja yritysten elinvoimaan sekä hyvinvointiin, ja tunnistettaisiin niiden vaikuttavuutta kohti vahvaa ja kestävää kasvua.

## Ratkaisu

lissä on aiemmin kehitetty käyttöön resurssiviisauden tiekartan seurantamittarit ja Excel-työkalu, jonka avulla arvioidaan eri toimenpiteiden vaikutuksia näillä mittareilla. Työkalu on ollut käytössä osana toimialojen vuosisuunnitteluprosessia ja sen avulla on myös visualisoitu kunnan verkkosivuille resurssiviisaustyön etenemistä.

li ryhtyi laajentamaan työkalua kattamaan myös uuden strategian mukaiset kasvun tavoitteet ja mittarit.

Ajatus on, että strategiaa toteuttava uusi kasvuohjelma sekä päivitettävää resurssiviisauden tiekarttaa arvioidaan jatkossa laajemmin yhteisten mittarien kautta.

Näin saadaan päättäjille ja asukkaille näkyväksi ilmastotoimien hyötyjä niin päästövähennyksinä kuin euroina, uusina asukkaina ja työpaikkoinakin.

## Opit ja oivallukset

Strategian alle asetettujen tavoitteiden seurannasta olisi hyvä koota erillinen Excel-taulukko, josta kävisi ilmi esimerkiksi, mitä asioita seurataan väliraporteissa ja mitä tilinpäätöksessä. Asetettujen tavoitteiden ja tulosten saaminen näkyväksi kuntalaisille olisi seuraava kehitysaskel.

lissä on tiedolla johtamisen kehittämisessä huomattu, että hankalaltakin tuntuva asioiden yhteen liittäminen on mahdollista mutta vie aikaa ja vaatii yhteistoimintaa eri osa-alueiden yhteen saattamiseksi. Kerralla ei saada valmista: toiminta kehittyy ja myös jalostuu joka kierroksella. Riittävästä resursseista, kunnan henkilöstön kouluttamisesta ja viestinnästä on tärkeää muistaa huolehtia. Myös suunnan muutokset ovat sallittuja kehityskulun eri vaiheissa.