

Kestävä johtaminen kaupungeissa ja kunnissa

Kestävä kuntatyö-aamukahvit 27.3.

Sanna Mari Huikuri, kehityspäällikkö, Tampereen kaupunki

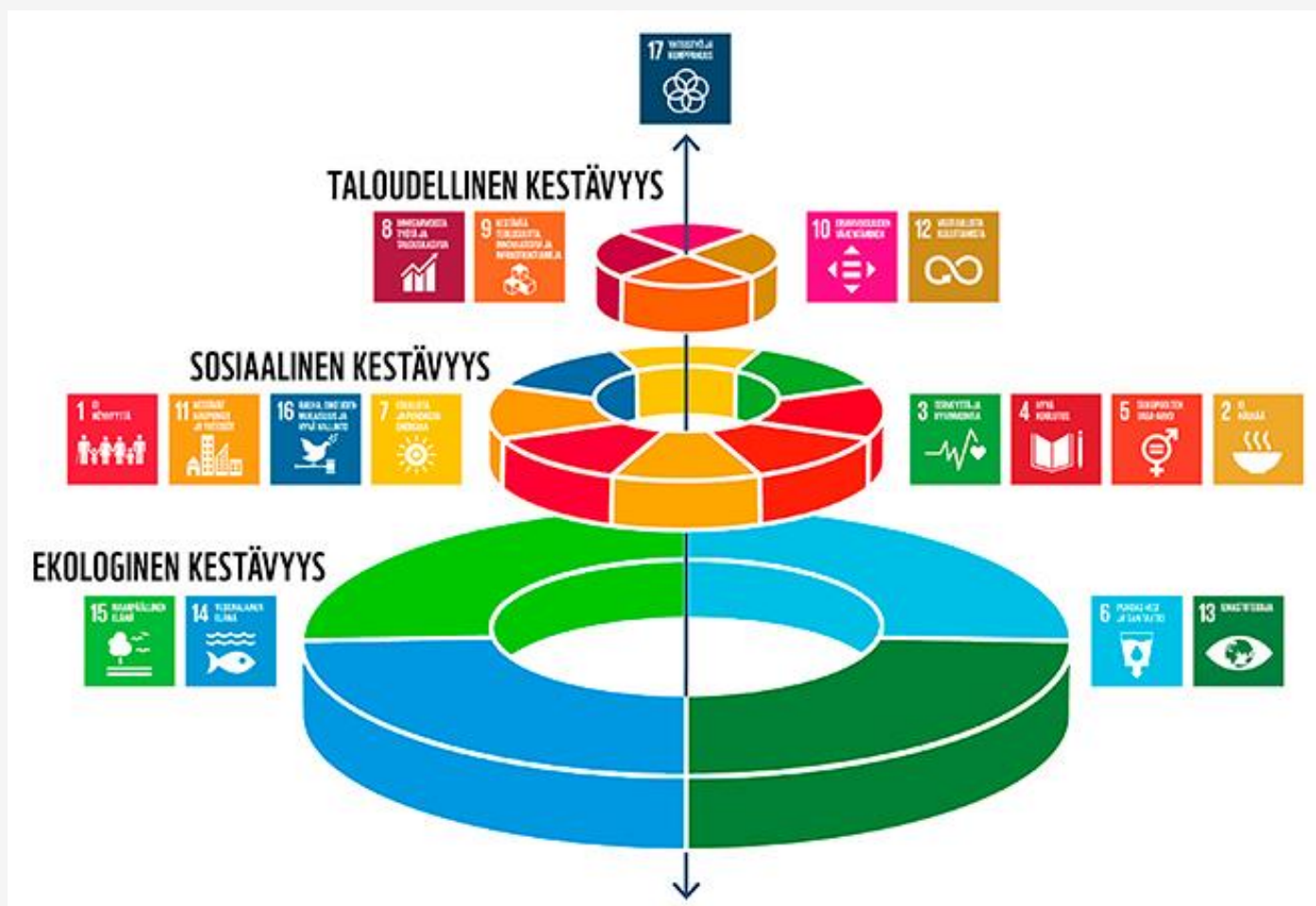
SDG46 eli SDG-tavoitteiden strateginen johtaminen kaupungeissa -verkostoprojekti 2021-



KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

17 TAVOITETTA MAAILMAN MUUTTAMISEKSI





Kestävä kunta

- Turvaa hyvän elämän mahdollisuudet nykyisille ja tuleville sukupolville.
- Huomioi luonnon kantokyvyn ja planetaariset rajat.
- Sopeuttaa taloudellisen toiminnan luonnon reunaehtoihin.
- Tukee sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja asukkaiden vaikutusmahdollisuuksia.
- Ehkäisee huono-osaisuutta ja kaventaa eriarvoisuutta.



Kuntajohtaminen



- Ohjaa ihmisten toimintaa ja tähtää kuntalaisten hyvinvointiin
- Jakautuu luottamushenkilö- ja ammattijohtamiseen
- Edellyttää yhteistyötä ja yhteistä käsitystä rooleista
- Vaatii ketterää ja tietoon perustuvaa strategista johtamista

Strateginen johtaminen



Strategian tavoitteiden ja painopisteiden määrittely

Kunnan tai kaupungin tärkein toimintaa ohjaava dokumentti ja johtamisen työkalu

Kärjet, tavoitteet ja toimenpiteet kuvastavat ja vastaavat muutosvoimiin

Ennakointi- ja skenaariotyö, joka huomioi myös muutosvoimat



Strategian tavoitteiden mukainen päätöksenteko

Kestävyyden ulottuvuuksien tasapainoisen huomioinnin varmistaminen strategian toimeenpanossa

Ohjelmien ja suunnitelmien kestävyyden varmistaminen

”Käynnissä olevalla tekojen vuosikymmenellä ratkaistaan, saavuttaako maailma YK:n Agenda 2030 -toimintaohjelman mukaiset kestävä kehityksen tavoitteet, jotka ovat viitoittaneet myös Tampereen strategian valmistelua.

Laaja joukko maailman kaupunkeja on sitoutunut edistämään toimintaohjelman tavoitteita. Tampere on osa tätä kansainvälistä vastuullisten suunnannäyttäjien yhteisöä.”



”Tampereen kaupunkikonserni edistää Agenda 2030 -tavoitteita kokonaisuutena strategisen johtamisjärjestelmän avulla.

Kaupunki arvioi, raportoi ja viestii kestävämpää tulevaisuutta rakentavista teoistaan avoimesti.”

Esimerkkejä muutosvoimista kestävyysjohtamisessa

Monimutkaisuus ja resurssit

- Kestävyysmurros on liian vaikea ja monimutkainen asia, joten sitä ei voi edistää kunnissa. (kompleksisuusansa)
- Resurssien ja tiedon puute estävät tuloksellisen kestävyystyön
- Päätösten vaikutusten ennakoarviointi on haastavaa ja tuloksia ei hyödynnetä
- Tiedolla johtaminen on vaikeaa ja resurssi-intensiivistä

Me on kuulkaa hävitty tää peli

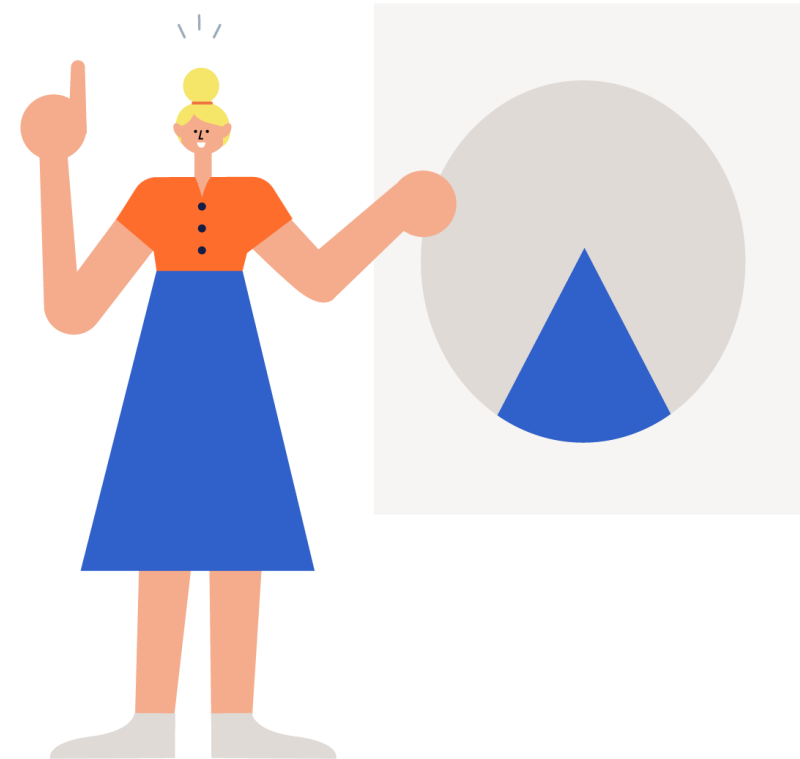
- Ilmastonmuutoksen aiheuttamia haittoja ei voi estää, mutta niihin voi sopeutua
- Ympäristön tila on huonontumassa ja huononee yhä

Kasvun ja talouden korostuminen

- Menestyäkseen kunnan on kasvettava väestöllisesti ja taloudellisesti
- Kuntien elinvoimaisuus on priorisoitava kuntajohtamisessa
- Taloudellinen kestävyys on tärkein kestävyiden ulottuvuus

Tieto haastaa muutosvoimia

- Tiedolla johtamisen edellytyksenä
 - oikea-aikainen, tilanteeseen ja kohdeyleisölle räätälöity tieto
 - kattava ja moniulotteinen mittaaminen ja raportointi
- Kestävyyden kannalta olennaista mitata siten, että ekologinen, taloudellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys tulevat näkyväksi tasapainoisesti
- Kestävyysraportointi kuten YK:lle toimitettavat kestävyysarviot (VLR) strategian raportoinnin ja tietopohjan rikastajana



Osallistaminen



Kestävyyttä johdetaan osallistamalla kaupunki- tai kuntaorganisaatiota



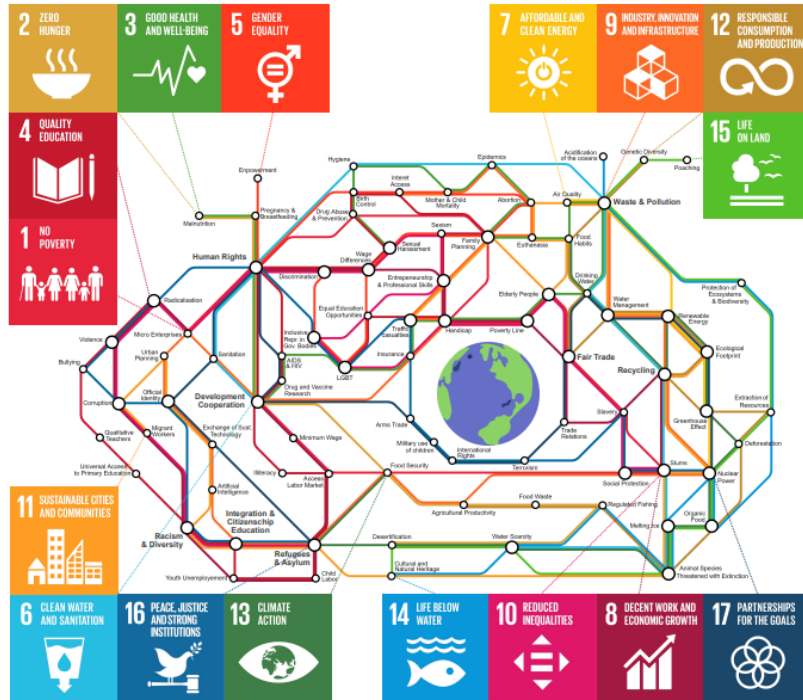
Kuntalaiskyselyillä ja -raadeilla kuullaan hiljaisia signaaleja ja erotetaan muutosvoimien vaikutukset

Systemisyys



- Kestävyydsmurros on systeemistä
- Muutokset ja muutosvoimat vaikuttavat systeeminlaajuisesti
- Kaupungit ja kunnat toimivat laajassa toimijoiden verkostossa, jossa kaikki vaikuttaa kaikkeen
- Kestävyyssulottuvuuksien päällekkäisyys ja vaikutuksien leviäminen

Kaikki liittyy kaikkkeen – ja se onkin just se juju!



Kuvan lähde: <https://www.gciedclearinghouse.org/sites/default/files/resources/190079eng.pdf>

Kuva 1. Kestävän kehityksen toimikunnan määrittelemät kuusi muutosaluetta



Kuvan lähde: <https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163958>



Kuvan lähde: <https://datablog.cde.unibe.ch/index.php/2019/08/29/sdg-interactions/>



Kuvan lähde: Demos Helsinki & Tampereen kaupunki, ei julkaistu

Muutosvoimien haastamista kestäväällä johtamisella

- Onko aina pakko kasvaa?
 - Älykäs sopeutuminen
 - Kasvun jälkeinen aika
 - Kestävyyttä heikentävä kasvu ja ristikkäisvaikutukset
- Relevanttia tietoa ja sen johtamista
 - Kun kestävyys nähdään relevanttina, sen edistämistä resurssoidaan
 - Kunnan ymmärrys kestävyydestä sen omassa toimintaympäristössä vahvistaa kestävyysjohtamista



Agenda2030:n tavoitteita ilmentävä strategiaprosessi ja strategia –opas



Yhdessä kestäväään tulevaisuuteen

**Viiden suomalaisen
kaupungin vapaaehtoisten
kestävyysraporttien julkaisu
2025**

7.5. klo 13-15.20



Kiitos. Tack.

Lisätietoja:

Sanna Mari Huikuri, kehityspäällikkö, Tampereen kaupunki
etunimi.m.sukunimi@tampere.fi

Eveliina Kiema-Majanen, erityisasiantuntija, Kuntaliitto
etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi



www.kuntaliitto.fi
www.kommunforbundet.fi